

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO  
INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NELLA QUALIFICA  
DIRIGENZIALE PER L'AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO DELLA CAMERA DI  
COMMERCIO DELL'EMILIA**

**AVVISO**

Con riferimento alla determinazione del Segretario generale n. 126 del 20.11.2025 d'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità di personale nella qualifica Dirigenziale per L'AREA INNOVAZIONE E SVILUPPO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELL'EMILIA,

Si pubblica, di seguito, il diario della prova orale:

DESCRIZIONE	DATA	ORA	LUOGO
PROVA ORALE	lunedì 02.03.2026	09.30	IFOA Via Gianna Giglioli Valle, 11 42124 Reggio Nell'Emilia

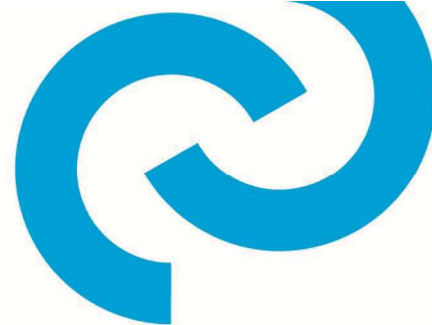
La presente vale quale convocazione per i candidati risultati ammessi con apposita determinazione. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione per la data indicata.

La prova orale si articolerà in:

- un colloquio su temi oggetto del programma di esame (massimo 20 punti)
- una valutazione delle competenze dirigenziali, capacità, attitudini e motivazioni tramite colloqui, prove o test, individuali e/o di gruppo, anche nell'ambito di simulazioni di casi reali di lavoro (massimo 10 punti);
- una verifica della capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- una verifica del livello di conoscenza della lingua inglese

Il colloquio di cui alla lettera a) sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

CRITERIO	DESCRIZIONE CRITERIO	PT MAX
Conoscenza dell'argomento	Ampiezza e profondità delle conoscenze specialistiche	4
Organicità dell'esposizione	Capacità di organizzare le informazioni, rendendo evidente il percorso logico seguito	4
Profondità di analisi	Capacità di esplicitare i differenti elementi di un problema, analizzandoli con rigore e sistematicità, anche con riferimenti giurisprudenziali e dottrinali	4



Chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio	Capacità di trasferire pensieri, idee e concetti in modo chiaro, fluidità dell'espressione, ricchezza e proprietà di linguaggio, vivacità espressiva, sequenzialità, capacità di declinare il proprio pensiero in maniera corretta	4
Capacità di sintesi	Capacità di esprimersi in maniera succinta, completa ed efficace	4

La Commissione sulla base di tali criteri esprimerà un giudizio assegnando un punteggio, espresso in quarti, ad ogni criterio sulla base della seguente graduazione:

- da 1,00 a 1,59 insufficiente
- da 1,60 a 2,79: scarso
- da 2,80 a 3,19: sufficiente
- da 3,20 a 3,59: discreto
- da 3,60 a 3,99: buono
- 4,00: ottimo

La valutazione di cui alla lettera b) sarà riferita a 7 competenze trasversali più la motivazione e a ciascuna delle 8 componenti citate sarà assegnato un punteggio così graduato:

- da 0,25 a 0,49 insufficiente
- da 0,50 a 0,87: scarso
- da 0,88 a 0,99: sufficiente
- da 1,00 a 1,12: discreto
- da 1,13 a 1,24: buono
- 1,25: ottimo

La prova orale si intende superata con votazione di almeno 21/30 punti, purché in ciascuna prova sia stata raggiunta la sufficienza, quindi 14/20 punti per la prova orale tecnica e 7/10 punti per la valutazione delle competenze trasversali.

A garanzia della trasparenza della procedura, la Commissione di valutazione provvederà, immediatamente prima dell'espletamento del colloquio di cui alla lettera a), alla predisposizione dei quesiti da sottoporre ai candidati, che saranno direttamente sorteggiati dagli stessi ai sensi dell'articolo 12 del D.P.R. n. 487/1994 e che saranno in numero superiore a quello dei partecipanti, in modo tale da consentire al candidato esaminato di poter scegliere domande diverse.