



## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA SULLE RISORSE DESTINATE AL WELFARE INTEGRATIVO EX ART. 82 DEL CCNL 16.11.2022 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE.**

-Predisposta ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e dell'articolo 8 comma 7 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;

-redatta in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nelle Note applicative della medesima circolare pubblicate il 12 marzo 2013 sul sito della Ragioneria Generale dello Stato;

-opportunamente adattata alla luce delle nuove disposizioni introdotte con il CCNL 2016-2018 sottoscritto il 21 maggio 2018 e con il CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, con particolare riferimento all'articolo 82 del CCNL 16.11.2022 inerente il “*Welfare integrativo*”;

-inerente l'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Integrativo in materia di “*Criteri Generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 82 comma 2*”e relativo “*Addendum*”.

### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

#### ***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, D. del Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo “Schema standard di relazione tecnico-finanziaria” e lo “Schema standard di relazione illustrativa” quali allegati alla circolare n. 25 del 19 luglio 2012, successivamente aggiornati con apposite Note applicative pubblicate il 12 marzo 2013. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e sono pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 21 comma 2 D.Lgs 33/2013, sul sito istituzionale dell'ente.

Per quanto riguarda il Welfare Integrativo, l'articolo 82 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 ha disposto che le amministrazioni “*disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:*

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;*
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.*



In materia di stanziamento delle risorse finalizzate al Welfare integrativo il comma 2 dell'articolo 82 del CCNL 16.11.2022 stabilisce quanto segue:

*“2. Gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme, nonché mediante utilizzo di quota parte del Fondo di cui all'art.79, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa. Tra le risorse del Fondo sono prioritariamente utilizzate, anche in deroga al limite di cui al precedente periodo, quelle di cui all'art. 67, comma 3, lett. b) del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018.”*

Di seguito si procede con la definizione ed illustrazione delle risorse stanziare per l'anno 2024.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili- relativamente ad art. 82 CCNL 16.11.2022 (“Welfare Integrativo”)

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parti non pertinenti per ciò che attiene le risorse destinate al Welfare aziendale.

Sezione V - Risorse allocate all'esterno del Fondo

Con deliberazione n. 147 del 16.9.2024 avente ad oggetto: ”Welfare integrativo esercizio 2024 (art. 82 CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali)” la Giunta Camerale, valutato che *“l'introduzione del “welfare aziendale”, nei limiti stabiliti dalla legislazione vigente e dai vincoli contrattuali e di bilancio, contribuisce al miglioramento del clima all'interno dell'”azienda”, all'aumento considerevole del benessere del lavoratore ed alla miglior conciliazione tra vita privata e professionale”,* ha stabilito di destinare l'importo pari ad € 43.418,00 al “Welfare integrativo” ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16/11/2022.

Le risorse pari ad € 43.418,00 sono state stanziare nell'esercizio 2024 nel limite degli importi destinati a tali finalità dalle tre ex camere di Commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia in linea con le disposizioni di cui al citato art. 82 comma 2 CCNL 16.11.2022 in base al quale *“gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme”*.

La delibera evidenzia i seguenti importi afferenti il Welfare integrativo per i dipendenti camerale:

- Camera di Commercio di Parma importo lordo pari ad € 20.750,00 (Deliberazione del Consiglio della Camera dell'Emilia n. 8/2023 “Approvazione dei bilanci al 12/07/2023 delle Camere di Commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia”);
- Camera di Commercio di Piacenza importo lordo pari ad € 6.500,00 (Deliberazione del Consiglio della Camera dell'Emilia n. 8/2023 “Approvazione dei bilanci al 12/07/2023 delle Camere di Commercio di Parma, Piacenza e Reggio Emilia”);



- Camera di Commercio di Reggio Emilia importo lordo pari ad € 16.168,00 (Determinazione del Commissario Straordinario n. 77/2023 con il parere favorevole del Collegio dei Revisori-verbale n. 5/2023 allegato 3).

Tabella di sintesi

<b>Stanziamiento Welfare integrativo Camera di Commercio dell'Emilia</b>	<b>43.418,00 €</b>
Dettaglio ex Camera di Commercio di Parma	20.750,00 €
ex Camera di Commercio di Piacenza	6.500,00 €
ex Camera di Commercio di Reggio Emilia	16.168,00 €

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

Le risorse attinenti al “Welfare integrativo” ammontano come sopra evidenziato ad € 43.418,00 (come da Deliberazione 147/2024).

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente per ciò che attiene al Welfare aziendale.

*Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente*

Schema generale riassuntivo di costituzione e destinazione delle risorse. Anno 2024 e confronto con le corrispondenti risorse dell'anno 2023.

Si riporta lo schema di confronto tra le annualità 2023-2024

<b>Welfare Integrativo</b>	<b>Stanziamiento anno 2023</b>
ex Camera di Commercio di Parma	20.750,00 €
ex Camera di Commercio di Piacenza	6.500,00 €
ex Camera di Commercio di Reggio Emilia	16.168,00 €
totale	43.418,00 €
<b>Welfare Integrativo</b>	<b>Stanziamiento anno 2024</b>
Camera di Commercio dell'Emilia	43.418,00 €
differenza 2024-2023	- €

*Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

L'Ente adotta un sistema di contabilità economica e patrimoniale, così come



previsto dal D.P.R. 254/2005 “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”.

Le somme necessarie al finanziamento delle risorse sopra riportate sono garantite da apposito stanziamento compreso nell’ambito del preventivo economico e del budget dirigenziale di competenza, nell’ambito del mastro “Personale”.

La gestione contabile del bilancio con specifico riferimento alle risorse decentrate attinenti il “welfare integrativo”, per il personale non dirigente, avviene sulla base del principio della competenza economica, movimentando il seguente sottoconto del Bilancio 2024: 324000 “Interventi Assistenziali”.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico- finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)

Di seguito viene data evidenza del fatto che il limite di spesa, rappresentato dall’ammontare complessivo delle risorse 2023, come sopraevidenziato, non è stato superato nel corso dell’anno 2024. La situazione rappresentata nel prospetto sottostante è aggiornata con i dati risultanti dal Consuntivo relativo al Budget 2024:

Anno	Tipologia Conto	Cdr	Descrizione e Cdr	Mastro	Descrizione e Mastro	Funzione	Descrizione e Funzione	Attività	Descrizione e Attività	Conto	Descrizione e Conto	Cdc	Descrizione e Cdc	Budget Iniziale	Totale Variazioni di Budget	Budget Aggregato	Budget Prenotato	Budget Utilizzato	Budget Disponibile	Budget Rendicontato
2024	Costo	D	RISORSE E PATRIMONIO	3240	ALTRI COSTI	B	Servizi di supporto	01	ISTITUZIONALE	324000	Interventi Assistenziali	DB05	Oneri comuni	43.418,00	0,00	43.418,00	0,00	43.418,00	0,00	43.418,00

(Stampa da sistema Contabile /Infocamere – CON2- Situazione di Budget al 31.12.2024.)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura di bilancio delle somme connesse alle risorse destinate al welfare integrativo è assicurata dagli stanziamenti risultanti dalla tabella sopra riportata inerente le risorse previste nel preventivo economico per l’anno 2024 e riportate nel Bilancio consuntivo 2024 per un ammontare complessivo pari ad € 43.418,00.

LA DIRIGENTE D’AREA  
(d.ssa Manuela Zilli)

IL SEGRETARIO GENERALE F..F.  
( dr. Francesco Tumbiolo)

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82 del 7.3.2005 e s.m.i.