

Contratto collettivo integrativo stralcio in materia di “criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021”.

All’incontro tra le delegazioni trattanti di cui all’art. 7 del Ccnl Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022 dei dipendenti non dirigenti della Camera di commercio dell’Emilia, avendo la Giunta camerale con deliberazione n. 105 del 17.06.2024 autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo stralcio in materia di “criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021” ed avendo il Collegio dei Revisori dei conti attestato positivamente la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed a quelli derivanti dalle norme di legge secondo quanto previsto dagli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001, come risulta dal verbale del Collegio stesso n. 6 del 14/06/2024 allegato alla deliberazione sopra menzionata.

Sono presenti:

Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Michelangelo Dalla Riva – Presidente della delegazione trattante

Alessandro Saguatti - componente

Francesco Tumbiolo - componente

Manuela Zilli - componente

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Marco Aliani C.I.S.L. F.P.

Paolo Consolini C.G.I.L. F.P.

Alberto Gorra C.G.I.L. F.P.

Alessandro Tassi C.S.A.

Rakel Wiliana Vignali C.I.S.L. F.P.

Mauro Volpi U.I.L./F.P.L.

R.S.U. nelle persone di:

Elisa Baderna

Mauro Carini

Patrizia Casella

Monica Fragalà

Michela Giannini

Rita Prodi

Giulio Tarabusi

Mauro Volpi

PREMESSA

In relazione al recente riposizionamento organizzativo deliberato dalla Giunta camerale e al conseguente conferimento dei nuovi incarichi di responsabilità/elevata qualificazione inerenti la nuova articolazione dei servizi approvata e alle rispettive assegnazioni di personale disposte con la determinazione del Segretario generale n. 43 del 26.04.2024, si rende necessario e urgente, al fine di operare una ricognizione complessiva nell’ambito del nuovo assetto organizzativo ed attribuire le specifiche responsabilità al personale non titolare di elevata qualificazione che ricopre/esercita tale tipologia di responsabilità, definire i criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art. 84 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 che, ai sensi dell’art. 7 del medesimo CCNL, sono oggetto di contrattazione integrativa. A tal fine le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo stralcio.

Articolo 1 - Ambito di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto integrativo stralcio, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL del 16/11/2022, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio dell'Emilia e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) anche in modalità di lavoro agile.
2. Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso. Il presente contratto, in ogni caso, continuerà a produrre i propri effetti giuridici sino alla sua totale o parziale sostituzione, per le parti sostituite o incompatibili, ad opera della stipulazione definitiva del successivo contratto collettivo integrativo di lavoro presso l'amministrazione, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 16.11.2022.

Articolo 2 - Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022

[rif. lett. f) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022)]

1. L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022 viene erogata, mensilmente, secondo i seguenti criteri generali:
 - a) si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da specifiche responsabilità che saranno appositamente ed autonomamente individuate dal Dirigente competente, con atto scritto e motivato, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. Possono essere destinatari dell'incarico dipendenti non titolari di incarichi di elevata qualificazione appartenenti alle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ
 - b) il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettivamente funzioni che implicano specifiche responsabilità. Possono essere retribuiti, attraverso il riconoscimento del suddetto compenso, compiti e funzioni che rientrano nell'oggetto delle attività esigibili dai dipendenti, sulla base delle prescrizioni recate dalla declaratoria professionale declinata dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro, come eventualmente integrata dagli accordi e/o dai regolamenti dell'Amministrazione, e che presentino le caratteristiche della particolare esposizione a profili di rilevante responsabilità;
 - c) sulla base delle disponibilità del fondo risorse decentrate, le parti contrattuali individuano le risorse da destinare complessivamente al finanziamento dell'istituto
 - d) la determinazione del valore dell'indennità concretamente riconosciuta, dal Segretario generale sentito il Dirigente competente, al singolo dipendente beneficiario è effettuata sulla base di criteri oggettivi e trasparenti, definiti dall'amministrazione in apposito atto datoriale di disciplina aziendale, che diano conto del valore dell'indennità concretamente individuato.
2. L'indennità per specifiche responsabilità, come previsto dall'art. 80, comma 1, del CCNL 16.11.2022, viene riconosciuta sulla base dell'esposizione alle seguenti fattispecie di responsabilità che, comunque, hanno valore meramente esemplificativo e non esaustivo, in particolare:
 - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;
 - specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione della Trasparenza e dell'Anticorruzione, in collaborazione con il RPCT;
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;
- specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione
- specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;
- specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;
- altre fattispecie di rilevante responsabilità assimilabili, in termini di esposizione, a quelle sopra indicate, da individuarsi, motivatamente, da parte del competente Dirigente.

Articolo 3 – Disposizioni finali

1. Le parti convengono di destinare per l'anno 2024, ai fini del finanziamento delle indennità di cui all'art. 2 del presente contratto integrativo stralcio e delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, la somma di € 100.000,00 a valere sulla parte stabile del Fondo risorse decentrate 2024 di cui alla deliberazione di Giunta camerale n. 22 del 29.01.2024, tale destinazione è confermata anche per l'anno successivo, non oltre il 31.05.2025;
2. Le parti concordano che l'ammontare di cui al punto precedente è subordinato, nella sua definitiva declinazione, all'effettiva approvazione del relativo stanziamento del Fondo risorse decentrate, da parte dell'Amministrazione camerale previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti dell'ente camerale;
3. Il presente Contratto verrà trasmesso per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione all'ARAN corredato dalle relazioni tecnica ed illustrativa;
4. Lo stesso Contratto sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

28.06.2024

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE

Firmato

Firmato FP CGIL
Firmato CISL FP
Firmato CSA
Firmato UIL
Firmato RSU

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le organizzazioni sindacali e la RSU, comprendendo la necessità di giungere ad accordo sul tema della indennità per specifiche responsabilità fino al maggio 2025, anche in considerazione delle linee generali del mandato assembleare, ritengono di rimarcare quanto segue:

- l'amministrazione non è stata in grado di definire e di informare adeguatamente le parti sindacali circa l'articolazione delle posizioni di specifica responsabilità negli schemi organizzativi degli uffici
- l'Amministrazione non ha ritenuto formalizzare la graduazione economica applicata all'istituto contrattuale delle specifiche responsabilità. Sarà quindi necessario in sede di stesura del CCI addivenire ad una compiuta definizione della materia che chiarisca oltre alle fattispecie generiche di individuazione anche i criteri generali di pesatura della responsabilità e complessità gestite nonché della graduazione economica.

Le organizzazioni sindacali e la RSU richiamano l'Amministrazione ad imprimere un deciso sforzo nel segno di una maggiore trasparenza nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori sul tema dell'organizzazione delle attività e delle funzioni, tematiche che oggi vedono forte disorientamento da parte dei lavoratori.

28.06.2024

Firmato FP CGIL
Firmato CISL FP
Firmato CSA
Firmato UIL
Firmato RSU