

Copia conforme ad originale sottoscritto autografo in data 31.12.2025 e detenuto agli atti della Camera di commercio dell'Emilia



CAMERA DI COMMERCIO
DELL'EMILIA

Camera dell'innovazione

Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente parte economica anno 2025 in materia di “Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo”

All’incontro tra le delegazioni trattanti di cui all’art. 7 del Ccnl Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022 dei dipendenti non dirigenti della Camera di commercio dell’Emilia, sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2025 in materia di “*criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1, fra le diverse modalità di utilizzo*”:

Delegazione di Parte Pubblica, nelle persone di:

Roberto Albonetti – Presidente

Francesco Tumbiolo – componente

Manuela Zilli - componente

Matteo Ruozzi - componente

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

Marco Aliani C.I.S.L. F.P.

Biagio Ambra U.I.L./F.P.L.

Paolo Consolini C.G.I.L. F.P.

Alberto Gorra C.G.I.L. F.P.

Gianluca Mezzadri C.G.I.L. F.P.

Gennaro Ferrara C.I.S.L. F.P.

Alessandro Tassi C.S.A.

R.S.U. nelle persone di:

Mauro Carini

Patrizia Casella

Monica Fragalà

Francesca Gianferrari

Giulio Tarabusi

Alessandro Tassi

Giovanni M.M. Ternullo

PREMESSA

La presente intesa, riguardante materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente, ha l'obiettivo di valorizzare il ruolo dei dipendenti della Camera di Commercio dell'Emilia accompagnando l'evoluzione generale in atto per il ruolo del funzionario pubblico all'interno di uno scenario i cui fattori critici di successo sono rappresentati dal valore delle competenze, dalle responsabilità, dalla velocità di azione per rispondere alle esigenze degli interlocutori istituzionali e dell'utenza camerale in tempi adeguati.

Nel quadro dello sviluppo di una coerente e organica politica del personale le relazioni sindacali, così come definite dagli artt. 5, 6 e 7 del CCNL, costituiscono un tema di assoluto rilievo e sono impostate sul massimo rispetto reciproco dei ruoli della parte pubblica e di quella sindacale.

La presente intesa scaturisce, quindi, dalla volontà delle parti di realizzare un "disegno" omogeneo all'interno delle più ampie politiche di gestione del personale, così come coerentemente previsto d'altra parte dalla Camera di commercio dell'Emilia.

Articolo 1 - Ambito di applicazione, durata e decorrenza del contratto

1. Il presente contratto integrativo, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL del 16/11/2022, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio dell'Emilia e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato).
2. Il presente contratto riguarda specificamente i Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa – parte economica relative all'anno 2025. Il presente contratto, in ogni caso, continuerà a produrre i propri effetti giuridici sino alla sua totale o parziale sostituzione, per le parti sostituite o incompatibili, ad opera della stipulazione definitiva del successivo contratto collettivo integrativo di lavoro presso l'amministrazione, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 16.11.2022.

Articolo 2 – Ripartizione delle risorse decentrate anno 2025

Il presente contratto collettivo integrativo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, let. a), del CCNL 16.11.2022, attua i predetti criteri di riparto delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'articolo 80, comma 1, del CCNL medesimo, relativamente all'anno 2025 come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - ANNO 2025 (Determinazione del Segretario Generale n. 74/2025)	
Fondo risorse decentrate 2025 di parte stabile	1.010.559,66 €
Fondo risorse decentrate 2025 di parte variabile	137.145,28 €
	1.147.704,94 €
Fondo Elevate Qualificazioni 2025	237.240,00 €
TOTALE	1.384.944,94 €
DESTINAZIONI 2025	

Indennità varie assegnate(IPR , disagio, ecc.)	100.000,00 €
Indennità di comparto	57.000,00 €
Progressioni economiche (differenziali) già precedentemente assegnate	415.000,00 €
TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE	572.000,00 €
RESIDUO PARTE STABILE	438.559,66 €
PARTE VARIABILE	137.145,28 €
TOTALE PARTE RESIDUA STABILE + PARTE VARIABILE	575.704,94 €

UTILIZZO TOTALE DELL'IMPORTO DESTINABILE ALLE PROGRESSIONI DALL.1.1.2025	
TOTALE RISORSE STABILI	438.559,66 €
<u>DESTINAZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - CCNL 16.11.2022 -ART 14- DECORRENZA 01.01.2025</u>	<u>38.200,00 €</u>
RESIDUO PARTE STABILE	400.359,66 €
PARTE VARIABILE	137.145,28 €
<u>TOTALE RISORSE PER PRODUTTIVITA'</u>	<u>537.504,94 €</u>
Fondo Elevate Qualificazioni 2025	237.240,00 €

Per l'anno 2025 il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili per ciascuna area suddivisi in ragione delle tre sedi come stabilito dal *Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente – parte normativa 2024-2026*” è pari al 50% dei potenziali destinatari/beneficiari degli stessi per ognuna delle 9 graduatorie formate come da seguente schema riepilogativo:

N. differenziali stipendiali per area (importi arrotondati)	Sede di Parma	Sede di Piacenza	Sede di Reggio Emilia	TOTALE	Importi
Funzionari ed elevate qualificazioni	4	0	7	11	17.600,00 €
Istruttori	12	5	7	24	18.000,00 €
Operatori esperti	1	1	2	4	2.600,00 €
TOTALE	17	6	16	39	38.200,00 €

Articolo 3 – Welfare Integrativo

Gli oneri per la concessione dei benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale di cui all'art. 82 del CCNL 16.11.2022, sono sostenuti nei limiti dell'importo stanziato, per l'anno 2025, con Deliberazione della Giunta camerale n. 144/2025, ammontanti ad € 43.418,00. La definizione delle fasce di reddito per l'anno 2025 farà riferimento alle CU relative all'anno 2024.

Articolo 4 – Disposizioni finali

- 1. Le parti concordano che le risorse quantificate effettivamente a consuntivo che dovessero residuare dall'applicazione dei singoli istituti di cui all'art. 2 siano destinati ad incrementare la somma destinata ai premi correlati alla performance.**
- 2. Il presente Contratto verrà trasmesso per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione all'ARAN corredato dalle relazioni tecnica ed illustrativa.**
- 3. Lo stesso Contratto sarà pubblicato, in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, con modalità che garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.**
- 4. Per quanto non previsto dal presente Accordo annuale, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni del C.C.I. 2024/2026 e ai C.C.N.N.L.L. vigenti.**

Parma, 31/12/2025

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Firmato

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE SINDACALE**

firmato C.I.S.L. F.P.
firmato U.I.L./F.P.L.
firmato F.P. C.G.I.L.
firmato C.S.A.
firmato R.S.U.