



CAMERA DI COMMERCIO
DELL'EMILIA

ALLEGATO “B” alla deliberazione di Giunta avente ad oggetto:

”Ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio in materia di “Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo” - autorizzazione alla sottoscrizione”.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
Alessandro Saguatti

IL PRESIDENTE
Stefano Landi

ALLEGATO B

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ALL'ACCORDO PER I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024**

1. Premesse

La presente relazione viene redatta sulla base degli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria allegati alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012, nella quale si legge che “Tali schemi fanno parte di un ampio disegno di trasparenza ed uniformazione degli atti della contrattazione integrativa voluto dal legislatore affinché la costituzione dei fondi, la relativa negoziazione in sede integrativa ed il processo di controllo siano anch’essi realizzati su basi uniformi e coerenti”.

I principi generali ai quali si ispira la redazione della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria dei contratti integrativi sono la corretta quantificazione e finalizzazione dell’uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono infatti finalizzate:

- a supportare la *delegazione trattante di parte pubblica* con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli *organi di controllo* con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al *cittadino / utente*, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Le relazioni sono articolate in moduli.

L’accordo di cui alla presente relazione verrà sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori e dell’autorizzazione alla sottoscrizione della Giunta camerale.

L’atto in parola, ai sensi dell’art. 8, comma 1, secondo periodo, e dell’art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16.11.2022, ha i caratteri di un *contratto integrativo economico annuale* concernente la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate 2024 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal citato CCNL.

2. Relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione del contenuto del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione

- della *data di sottoscrizione*; del periodo temporale di vigenza; della composizione della delegazione trattante; dei soggetti destinatari;
- delle *materie trattate* dal contratto;
- del rispetto dell'*iter* procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa. In particolare:
 - viene attestato il *rispetto degli obblighi di legge* ai quali le norme correlano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato (articolo 10, comma 5 del Decreto Legislativo 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 25/5/2017, n. 74 con riferimento alla mancata adozione del Piano della performance, che a mente di quanto stabilito dall'art. 6 del D.L. 80/2021 (convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021) dall'anno 2022 è confluito nel PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione; articolo 14, comma 6, in relazione alla mancata validazione da parte dell'organismo con funzioni analoghe a quelle dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Relazione sulla performance);
 - viene evidenziata l'*acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno* sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, ai sensi dell'articolo 40-*bis*, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001; la certificazione dell'Organo di controllo è resa **sia sulla relazione tecnica sia su quella illustrativa** (articolo 40, comma 3-*sexies*, ed articolo 40-*bis*, comma 2 del Decreto Legislativo n. 165/2001) su tutti gli aspetti richiamati nelle predette disposizioni normative (controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti).

La sintesi descritta viene effettuata utilizzando la Scheda 1.1 inserita nella circolare RGS n. 25/2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Da definirsi previa acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori e dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del competente organo camerale. Ipotesi d'accordo sottoscritta il 18/12/2024
Periodo temporale di vigenza	01/01/2024-31/12/2024
Composizione della delegazione trattante	Segretario generale con funzioni di Presidente, Vice Segretario generale vicario e Dirigenti pro-tempore della Camera di commercio dell'Emilia in qualità di componenti (determinazione presidenziale d'urgenza n. 22 del 6/5/2024, ratificata dalla Giunta camerale)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente dipendente della Camera di Commercio di Parma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri di ripartizione del Fondo risorse decentrate 2024 tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80 del CCNL comparto Funzioni Locali 16/11/2022.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>Si sottopone la presente relazione al Collegio dei Revisori dei conti per le verifiche del caso.</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione verrà allegata al parere reso dal Collegio dei Revisori.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La Giunta camerale ha approvato con deliberazione n. 45 del 11/03/2024 l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2024.</p> <p>Con deliberazione n. 21 del 29/1/2024 ha approvato il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 che al proprio interno accoglie, in modalità integrata, fra gli altri, il Piano della Performance, art. 10, comma 1, D.Lgs.27 ottobre 2009, n. 150 ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, art. 1, comma 8, L. 6 novembre 2012, n. 190.</p> <p>Le Relazioni sulla performance relative all'anno 2023 state validate dall'organismo con funzioni analoghe a quelle dell'O.I.V.</p> <p>Il Piano, le Relazioni e le relative Attestazioni sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.</p>
		<p>Sul sito sono pubblicate le relazioni annuali redatte dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT).</p>
		<p>Gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. 150/2009, come successivamente integrati e modificati per effetto del D. Lgs. 33/2013 e del D. Lgs. 97/2016 sono stati assolti per quanto di competenza: si veda l'Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 25/6/2024.</p>
Eventuali osservazioni <p>Nessuna.</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In questo modulo vengono ripercorsi i vari punti del documento presentato alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, per illustrarne in modo chiaro e verificabile i contenuti, nonché la compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, evidenziando i risultati attesi dalla stipulazione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

a) Illustrazione delle disposizioni contenute nel contratto integrativo

Materia trattata	Normativa di riferimento/illustrazione sintetica dei contenuti
L'ipotesi d'accordo s'inquadra nel contesto normativo di riferimento, in particolare definisce i criteri di ripartizione del Fondo	Art. 45 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. Artt. 8, 9, 17, 20, 23, 25 e s.m.i. del D. Lgs.

risorse decentrate 2024	150/2009 Artt. 80, 81, 84, 84-bis del C.C.N.L. 16/11/2022. Contratti Integrativi per il personale non dirigente delle ex Camere accorpate, ultravigenti nelle more della sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Integrativo (art. 8, comma 8, del CCNL 16/11/2022).
-------------------------	--

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo risorse

Utilizzi di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022	Posizioni di sviluppo delle progressioni economiche acquisite dal personale in servizio, Indennità di comparto
Utilizzi di cui all'art. 80, comma 2, all'art. 84 e all'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022	a) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale b) indennità collegate a particolari condizioni di lavoro, c) compenso per attività prestata in giorno di riposo settimanale, e) indennità per specifiche responsabilità.

c) successione temporale dei contratti integrativi

L'accordo in parola si riferisce alla sola annualità di riferimento (anno 2024), ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4, lett. a) e 8, comma 1, secondo periodo del CCNL 16/11/2022.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli istituti contrattuali ai quali sono correlati gli utilizzi sopra descritti sono finalizzati a consentire il buon funzionamento dell'organizzazione, valorizzare le risorse umane presenti nell'Ente e ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi; i premi legati alla performance, organizzativa e individuale, sono corrisposti a conclusione dell'annuale processo di valutazione, a fronte di risultati aggiuntivi apprezzabili rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, certificati dall'organismo con funzioni analoghe a quelle dell'OIV con la validazione della relazione sulla performance. Si richiama, a tale proposito il sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Ente orientato alla selettività e meritocrazia aggiornato per l'anno 2024 con deliberazione della Giunta camerale 45 dell'11/03/2024; tale sistema prevede, tra l'altro, la compilazione per ogni dipendente di un'apposita scheda di valutazione, con esclusione di ogni forma di automatismo ed erogazione indifferenziata.

In coerenza con quanto sopra previsto, la previsione di premi collegati alla performance, organizzativa ed individuale, intende rispondere ai seguenti criteri generali:

- assicurare un costante legame tra gli obiettivi programmatici che impegnano la struttura ed il coinvolgimento su di essi del singolo dipendente;
- rendere, pertanto, i dipendenti consapevoli della propria valutazione professionale in modo da consentire un migliore orientamento verso gli obiettivi prioritari dell'ente e fornire un'opportunità di crescita individuale;
- costituire la base per i percorsi di sviluppo professionale ed economico che risponda ai requisiti di equità, semplicità, trasparenza;

- stimolare un continuo miglioramento delle prestazioni individuali,
- promuovere un continuo riscontro "valutatore-valutato" in ordine al rapporto fra prestazione richiesta e prestazione resa;
- evidenziare eventuali esigenze formative di supporto o d'integrazione della preparazione professionale;
- migliorare il livello generale di comunicazione interna;
- rappresentare occasione e stimolo per riflessioni e proposte relative ai piani formativi del personale.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo in esame non ha previsto per il 2024 progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'atto illustrato riguarda i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo risorse 2024 ed è un accordo integrativo economico.

I principi e criteri generali di gestione dello sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio dell'Emilia volti a promuovere adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri dell'Ente nonché nei servizi resi all'utenza, per il tramite dell'incentivazione dell'impegno e della qualità della prestazione resi dai dipendenti.

E' grazie a questo tipo di strategia che l'Ente tende a migliorare la produttività e l'efficienza delle risorse umane di cui dispone, massimizzando i risultati ottenibili e offrendo risposte adeguate ad un'utenza sempre più qualificata ed esigente, in coerenza con gli obiettivi definiti dagli strumenti programmatici approvati dai competenti Organi camerali, sia a livello strategico che a livello operativo.

Gli indirizzi strategici vengono declinati annualmente non solo per il tramite della relazione previsionale e programmatica (per l'anno 2024 deliberazione del Consiglio camerale n. 23 del 30 ottobre 2023), ma anche e soprattutto, dall'anno 2022, attraverso il PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che al proprio interno accoglie il Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 1, D.Lgs.27 ottobre 2009, n. 150; tale provvedimento è stato adottato con deliberazione della Giunta camerale n. 21 del 29/1/2024.

Il Piano citato individua le priorità strategiche della Camera di commercio dell'Emilia (ambiti strategici di intervento), che vengono declinati a cascata in obiettivi strategici, scomposti poi in obiettivi operativi, ciascuno dei quali è assegnato ad un responsabile e ai quali lavorano uno o più dipendenti al fine di raggiungere il target prefissato; lo stato di avanzamento delle attività viene valutato in corso d'anno e i risultati finali ottenuti vengono misurati grazie ad indicatori definiti ad inizio anno. Gli esiti dell'attività svolta vengono valutati dall'O.I.V. con la Relazione sulla performance.

Tutto questo è reso possibile, pur in presenza di una considerevole eterogeneità di compiti, da una struttura adeguatamente articolata, all'interno della quale le funzioni, i compiti e le responsabilità sono opportunamente ripartite non solo tra i diversi livelli gerarchici, ma anche all'interno dei diversi servizi.

3. Relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei Fondi per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. *Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa*
2. *Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*
3. *Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa*
4. *Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo risorse decentrate 2024, di cui alla determinazione del Segretario Generale n. 105 del 17/12/2024, è il seguente:

	COMPONENTI FONDO
parte stabile	€ 1.010.808,02
parte variabile	€ 130.588,24
TOTALE	€ 1.141.396,26
FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 237.240,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 1.378.636,26

Si richiamano la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 e la relativa certificazione dello stesso da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (verbali nn. 2 del 9/12/2024 e n. 3 del 23/12/2024).

2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste di utilizzo del fondo risorse decentrate la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo.

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolata e/o storica sono le seguenti:

DIFFERENZIALE EX P.E.O.	460.971,97 €
INDENNITA' DI COMPARTO (QUOTA FONDO)	52.363,78 €
INDENNITA' RESPONSABILITA' MANEGGIO VALORI - RISCHIO - ECC.	69.770,65 €
INDENNITA' DA LIQUIDARE	3.000,00 €
TOTALE DESTINAZIONI	586.106,40 €

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sulla base del CCNL 16/11/2022 sono stati individuati i seguenti utilizzi:

FONDO RISORSE DECENTRATE - CAMERA DI COMMERCIO DELL'EMILIA ANNO 2024 -PARTE STABILE	1.010.808,02 €
DESTINAZIONI 2024	
DIFFERENZIALE EX P.E.O.	460.971,97 €
INDENNITA' DI COMPARTO (QUOTA FONDO)	52.363,78 €
INDENNITA' RESPONSABILITA' MANEGGIO VALORI - RISCHIO - ECC.	69.770,65 €
INDENNITA' DA LIQUIDARE	3.000,00 €
TOTALE DESTINAZIONI	586.106,40 €
RESIDUO RISORSE STABILI di cui sopra	424.701,62 €
FONDO RISORSE DECENTRATE - CAMERA DI COMMERCIO DELL'EMILIA ANNO 2024 -PARTE VARIABILE	130.588,24 €
<u>TOTALE RESIDUO RISORSE STABILI E RISORSE VARIABILI</u>	<u>555.289,86 €</u>

FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI	237.240,00 €
TOTALE DESTINAZIONE DA DETERMINA SG. 43/2024	232.360,00 €
<u>RESIDUO SU DESTINAZIONE DA DET. SG 43/2024</u>	<u>4.880,00 €</u>

SOMMA DA DESTINARE AI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE (555.289,86+4.880,00)	560.169,86
---	-------------------

Saranno destinate al finanziamento dei premi correlati alla performance le risorse che dovessero eventualmente residuare dall'applicazione degli istituti previsti dal CCNL e dal CCI e sopra indicati.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'atto in questione, determinato dal totale del punto Sezione I:
€ 586.106,40;

- b) Totale delle destinazioni regolate dal contratto integrativo determinato dal totale del punto Sezione II: **€ 560.169,86** premi correlati alla performance; **€ 232.360,00** retribuzione di posizione e risultato Elevate Qualificazioni
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella punto Sezione III: **nessuna;**
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 1.378.636,26** coincidente con il totale esposto del modulo 1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa della relazione finanziaria.

3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito la tabelle di confronto con il Fondo dell'anno 2023 relativo alle ex Camere di Commercio accorpate:

	FONDO DECENTRATE (Personale non dirigente)- anno 2024	RISORSE (Personale non dirigente) Importo soggetto a confronto con fondo 2016
CAMERA COMMERCIO EMILIA		
PARTE STABILE	1.010.808,02	
Di cui sottratte al limite di cui all'art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017	-108.735,52	
		902.072,50
PARTE VARIABILE	130.588,24	
Di cui sottratte al limite di cui all'art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017	-51.784,16	
		78.804,08
FONDO ELEVATE QUALIF.	237.240,00	237.240,00
TOTALE COMPLESSIVO	1.378.636,26	
Di cui soggetto al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017		1.218.116,58

FONDO RISORSE DECENTRATE (Personale non dirigente)- anno 2023				
	EX CAMERA DI COMMERCIO DI PARMA (determinazione Seg. Gen.20/2023)	EX CAMERA DI COMMERCIO DI PIACENZA (det. Commiss. Straord. 46/2023)	EX CAMERA DI COMMERCIO DI REGGIO EMILIA (det.Commiss.Straord 32/2023 e det Seg.Gen. 101/2023)	TOTALE
PARTE STABILE	414.705,48	242.250,33	341.672,72	998.628,53
PARTE VARIABILE	18.563,82	38.890,84	131.976,86	189.431,52
FONDO ELEVATE QUALIF.	101.240,00	50.000,00	86.000,00	237.240,00
TOTALE				

COMPLESSIVO	534.509,30	331.141,17	559.649,58	1.425.300,05
LIMITE art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017	489.008,90	348.657,43	548.166,26	1.385.832,59

4. **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase di programmatoria della gestione

L'Ente adotta un sistema di contabilità economica e patrimoniale, così come previsto dal D.P.R. 254/2005 "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio".

Le somme necessarie al finanziamento delle risorse decentrate sono garantite da appositi stanziamenti ricompresi nell'ambito del preventivo economico e del budget dirigenziale di competenza, ulteriormente dettagliati nell'ambito del mastro "Personale" in conti e sottoconti. Tali somme, opportunamente aggiornate durante l'anno con eventuali variazioni disposte in sede di assestamento al bilancio, costituiscono autorizzazione di spesa nei limiti degli stanziamenti previsti.

La gestione contabile del bilancio con specifico riferimento alle risorse decentrate per il personale non dirigente avviene, sulla base del principio della competenza economica, movimentando i seguenti conti:

- sul conto 321006 "Retribuzione accessoria - P.O" affluisce il Fondo Elevate Qualificazioni avente natura accessoria, in quanto finalizzato a corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato agli incaricati di posizione organizzativa;
- sul conto 321012 "Indennità Varie - Fondo risorse produttività" viene imputato l'ammontare di retribuzione accessoria del personale non dirigente a tempo indeterminato (rientrano pertanto le seguenti voci: indennità condizioni lavoro; compensi per specifiche responsabilità; compensi di produttività);
- sul conto 321016 "Progressione economica orizzontale (da Fondo)" vengono imputati i differenziali stipendiali;
- sul conto 321017-Indennità di comparto (da Fondo) indennità di comparto per la quota a carico delle risorse decentrate.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il limite complessivo del Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse da rinnovi contrattuali escluse dal confronto, ammonta ad € 1.385.832,59.

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2024 CCIAA EMILIA	1.378.636,26
RISORSE ESCLUSE DALLE DISPOSIZIONI INERENTI IL LIMITE DEL FONDO (ART 23 COMMA 2 D.LGS 75 2017: ART 67 COMMA 2 LETT. A), B) e COMMA 3 LETT. E) CCNL 21.05.2018; ART 79 COMMA 1 LETT. B) e D) ,COMMA 1 BIS e COMMA 3 CCNL 16.11.2022 (parte stabile € 108.735,52 + parte variabile € 51.784,16)	160.519,68
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2024 CCIAA EMILIA SOGGETTO AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75-2017	1.218.116,58
TOTALE LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75-2017	1.385.832,59
Dettaglio	

EX CCIAA PARMA TOTALE COMPLESSIVO LIMITE DI CUI ALL'ART 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75-2017- (Determinazione del Segretario Generale n.20/2023 e Deliberazione di Giunta n. 22-2024)	489.008,90
EX CCIAA PIACENZA TOTALE COMPLESSIVO LIMITE DI CUI ALL'ART 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75-2018 (Determinazione del Commissario Straordinario n. 46 /2023 e Deliberazione di Giunta n. 22-2024)	348.657,43
EX CCIAA REGGIO EMILIA - TOTALE COMPLESSIVO LIMITE DI CUI ALL'ART 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75-2017 (Determinazione del Commissario straordinario n. 32/2023- Determinazione del Segretario Generale n. 101/2023-Deliberazione di Giunta n. 22-2024)	548.166,26

L'”Ipotesi” contrattuale non prevede economie dagli anni precedenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura di bilancio delle somme connesse alle risorse decentrate pari ad € 1.378.636,26 è assicurata dagli stanziamenti risultanti dalla tabella sottostante previsti nel Bilancio Preventivo per l'anno 2024, approvato dal Consiglio camerale con la deliberazione n. 28 del 18 dicembre 2023 ed aggiornato con la deliberazione del Consiglio Camerale n. 26 del 29 luglio 2024.

stanziamento Risorse Decentrate su Bilancio Preventivo 2024

conto	descrizione	Risorse
321006	Retribuzione accessoria - P.O.	237.240,00 €
321012	Indennità Varie - Fondo risorse produttività	676.069,00 €
321016	Progressione economica orizzontale (da Fondo)	457.036,00 €
321017	Indennità di comparto (da Fondo)	54.955,00 €
	totale stanziamenti	1.425.300,00 €

Parma, 8 gennaio 2025

IL DIRIGENTE DI AREA
(Dott.ssa Manuela Zilli)

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.
(Dott. Alessandro Saguatti)

Firmato

Firmato